

Reiterando o compromisso de transparência e cumprimento de seu dever legal, a **Laticínios Latco Ltda** publica seu Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens do 1º Semestre de 2024, em conformidade com o Decreto 11.795/23 e da Portaria TEM 3.714/23 que regulamenta a Lei 14.611.

#### **NOTA TÉCNICA**

Neste aspecto, é importante observar que o Relatório aponta que o salário contratual mediano pago é de 100%, o que demonstra que as mulheres e os homens quando contratados possuem a mesma remuneração.

Por outro lado, a remuneração média que conta com adicionais, como benefícios, horas extras, comissões, etc, indica que Laticínios Latco Ltda vem buscando a paridade entre homens e mulheres, uma vez que a remuneração média das mulheres corresponde a 66,2%.

É importante destacar que esses percentuais não podem ser analisados de forma isolada, sendo necessário entender os demais dados do relatório, metas de produção, disponibilidade para horas extras e viagens e tempo de experiência profissional, para uma melhor e mais justa compreensão.

No quesito, grandes grupos de ocupação (CBO), há quase uma paridade entre homens e mulheres, quando observamos o salário mediano contratual nos setores administrativos. Já nas atividades operacionais há igualdade se observa, quando analisamos o salário contratual, quanto a remuneração média, há diferença se justificativa, tendo em vista que há prevalência de homens no desempenho das atividades.

No que se refere a composição total dos empregados por sexo, etnia e raça, a empresa apresenta um predomínio de homens às mulheres e de pessoas não negras.

Tais indicativos trazem observações claras do baixo desnível remuneratório existente entre os sexos, mas também apontam para uma clara missão da **Laticínios Latco Ltda** na busca de contratação de mais mulheres e pessoas negras em seu quadro. A **Laticínios Latco Ltda**, por tal razão, assume o claro compromisso de promover medidas afirmativas para parer essas relações, observando, evidentemente, os desafios a serem enfrentados quando as características regionais e de atividades em que ainda há predomínio no mercado em que atua de trabalhadores de determinado sexo e raça.